

# JOBMOTOR ZEITARBEIT

## 300.000 Zeitarbeitnehmer wurden 2011 übernommen

Berechnungen des Instituts der deutschen Wirtschaft Köln (IW) im Auftrag des Bundesarbeitsgeberverbands der Personaldienstleister (BAP) haben ergeben,

dass allein im vergangenen September etwa 50.000 Zeitarbeitnehmer durch Kunden übernommen worden sind. Der BAP geht davon aus, dass im gesamten Jahr 2011 rund 300.000 Zeitarbeitnehmer von Kundenunternehmen in die Stammbesetzung überführt worden sind.



## Zeitarbeit auch Lohnmotor

Die Monatsverdienste sind im letzten Jahr so stark gestiegen wie in keiner anderen Branche. Das belegen Zahlen des Statistischen Bundesamts, über die Berliner Zeitung berichtet hat. Demnach lagen die Tariflöhne in der Zeitarbeit 2011 um 4,1 Prozent höher

als im Vorjahr. Im Durchschnitt aller Wirtschaftszweige betrug der Zuwachs dagegen lediglich 1,5 Prozent. Eine weitere Tarifierhöhung erfolgt zum 1. November 2012.



## Mehr Aus- und Weiterbildung bei Personaldienstleistern

Die Anforderungen der Kunden an moderne Personaldienstleistungen sind deutlich gestiegen. Um dem Rechnung zu tragen, haben die Verbände der Zeitarbeit zusammen mit

ihren Sozialpartnern eine Reihe von Aus- und Weiterbildungsmaßnahmen initiiert. Vom Lehrberuf über den Fachwirt bis zum Bachelorstudium können sie die Karriere in der Branche prägen. Personaldienstleister erhalten so die Chance, gute Mitarbeiter an ihr Unternehmen zu binden.



## Wie funktioniert Zeitarbeit?

Zeitarbeitnehmer werden – zumeist unbefristet und in jedem Fall sozialversicherungspflichtig beschäftigt – bei einem Zeitarbeitsunternehmen angestellt. Ihre Arbeit leisten sie dann in einem so genannten Kunden- oder Entleihbetrieb. Arbeitgeber ist jedoch das Zeitarbeitsunternehmen. Von dort erhalten die Arbeitnehmer auch ihren Lohn.

## Wie oft wechselt der Einsatzort?

Das ist unterschiedlich und hängt von der Art der Tätigkeit ab. Eine zeitliche Obergrenze für die Überlassung in einen Kundenbetrieb hat der Gesetzgeber gestrichen. Aber es gibt auch Einsätze, die sich kurzfristig ergeben und so einen flexiblen Einsatz notwendig machen.

## Wieviel Geld verdient ein Zeitarbeitnehmer?

Zeitarbeitnehmer müssen grundsätzlich genauso bezahlt werden, wie die Mitarbeiter im Kundenbetrieb, die vergleichbare Tätigkeiten ausüben („equal pay“), es sein denn, es findet ein Tarifvertrag für die Zeitarbeit Anwendung („Tariföffnungsklausel“). Der iGZ hat einen solchen Tarifvertrag mit der DGB-Tarifgemeinschaft ausgehandelt. Nach diesem müssen alle iGZ-Mitgliedsunternehmen ihre Mitarbeiter entlohnen.

## Woran erkennt man ein gutes Unternehmen?

Wichtig ist das Vorliegen einer Erlaubnis zur Arbeitnehmerüberlassung. Die Mitgliedschaft im iGZ begreifen wir als Qualitätssiegel. Nutzen Sie auch das Vorstellungsgespräch mit dem Personaldisponenten zum gegenseitigen Kennenlernen. Achten Sie darauf, ob Ihre Qualitäten richtig erfragt werden und auch schwierigere Punkte Ihrer Situation Berücksichtigung finden

Bettina Huber (20), arbeitet als Lager- und Bürohilfe



# „Mehr Flexibilität und Chancen habe ich nirgends!“

Bettina Huber, (20) aus Berglern bei München im Interview über die Vorteile der Zeitarbeit

**Frau Huber, warum haben Sie sich für ein Zeitarbeitsunternehmen als Arbeitgeber entschieden?**

Ich habe ursprünglich eine Ausbildung zur chirurgischen Assistentin gemacht, habe aber bereits während der Ausbildung gemerkt, dass das nicht

der Beruf ist, der mich glücklich machen wird. Deshalb habe ich nach der Ausbildung die Möglichkeit gesucht, in unterschiedliche Bereiche „reinschnuppern“ zu können. Als Zeitarbeitnehmerin bei LOGS SERVICES habe ich die Möglichkeit, in verschiedenen Unter-

nehmen zu arbeiten und mir mehrere Tätigkeiten ansehen zu können.

**Sehen Sie durch Ihren Einsatz in den unterschiedlichen Unternehmen auch die Chance, von einem dieser Unternehmen als feste Arbeitskraft übernommen zu werden?**

Einige meiner Kolleginnen und Kollegen haben so tatsächlich schon einen festen Arbeitsplatz gefunden und sind direkt übernommen worden. Langfristig kann ich mir das vorstellen – im Moment aber finde ich es prima, flexibel zu sein und in

unterschiedlichen Bereichen zu arbeiten. So wird es nicht langweilig – ich brauche die Action. **Und welche Vorteile sehen Sie noch für sich persönlich?** Meine Firma ist im Vergleich zu den ganz großen Zeitarbeitsunternehmen ein Ar-

beitgeber, bei dem ich keine Nummer in der Personalakte bin, sondern die sehr gezielt auf meine Berufskennnisse und auch Arbeitszeitwünsche eingehen. Ich schätze das sehr faire Vergütungsmodell und das menschliche Miteinander.

LOGS SERVICES: LOGS PACKAGING | LOGS TIME-WORK | LOGS LOGISTICS



Flexibel.  
Spezialisiert.  
Zuverlässig.

## ZUKUNFTSCHANCEN IM BEREICH LOGISTIK.

IHR PARTNER RUND UM LAGER, LOGISTIK UND HANDKONFEKTIONIERUNG.

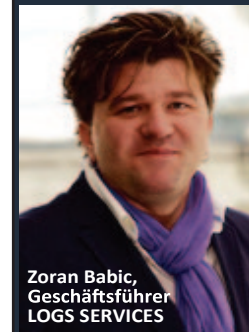


LOGS SERVICES ist ein Dienstleistungsunternehmen, das sich auf die Logistikbranche spezialisiert hat. Namhafte Großunternehmen vertrauen seit Jahren unseren Dienstleistungen und wissen, worauf Sie sich bei uns verlassen können: 100% Termintreue, Sorgfalt und Schnelligkeit. Wir bieten „Logistik-Rundum-Sorglos-Pakete“ von A-Z oder arbeiten auch nur in einzelnen Teilbereichen als Outsourcing-Partner, z.B. für Konfektionier- oder Sortierarbeiten.

Im Bereich Zeitarbeitnehmervermittlung bieten wir unseren Kunden flexible Mitarbeiterlösungen – vor allem zum personellen Abfedern von Produktionsspitzen oder Urlaubszeiten. Wir sehen uns als kompetenter und spezialisierter Vermittlungspartner mit Herz und dem Anspruch an ein faires Miteinander.

**Wir suchen laufend qualifizierte Mitarbeiter/-innen, wie z.B. Lagerarbeiter, Konfektionierer, Gabelstapler- und LKW-Fahrer.**

Viele unserer Mitarbeiter sind von unseren Kunden auch in feste Arbeitsverhältnisse übernommen worden. Sichern auch Sie sich Ihre neue berufliche Zukunft und bewerben Sie sich jetzt. Wir freuen uns auf Ihren Anruf unter 089 / 716 718 8 - 30. Oder kontaktieren Sie uns per Internet: [www.logs-services.de](http://www.logs-services.de)



Zoran Babic, Geschäftsführer LOGS SERVICES

LOGS SERVICES  
Gabriel-von-Seidl-Str. 67  
82031 Grünwald  
Tel. 089/716718-30  
[info@logs-services.de](mailto:info@logs-services.de)

**Herr Babic, Sie sind der Chef von Bettina Huber, was zeichnet Ihre Mitarbeiter aus?**

Wir sind ein mittelständisches Unternehmen, das sich auf Dienstleistungen rund um die Logistikbranche spezialisiert hat. Wir bieten von der Konfektionierung und Verpackungsarbeiten bis zum Versand alles, was die Logistikbranche an Arbeitsleistung braucht. Das besondere ist, dass wir selbst wissen, was unsere Kunden brauchen, da wir ja selbst auch Logistikdienstleister sind und sich die Überlassung von Zeitarbeitnehmern aus diesem Bereich entwickelt hat. Wir haben heute ein großes

Portfolio an qualifizierten Fachkräften für Logistik- und Büroarbeiten, die gerade in Produktionsspitzen oder auch in Urlaubs- oder Krankheitszeiten von unseren Kunden vor Ort gebraucht werden.

**Wann werden die Arbeitnehmer am meisten von Ihren Kunden eingesetzt?**

Gerade jetzt zu Ostern oder beispielsweise dieses Jahr zur Fußball EM fällt jede Menge Arbeit an, die mit der normalen Mannschaft beim Kunden nicht abgearbeitet werden kann. Dann stellen wir entweder Mitarbeiter zur Verfügung oder springen als Dienstleister vor Ort ein um diese Spitzen personell für den Kunden abfedern zu können. Oder der Kunde sourct den Logistikbereich an uns aus und wir kümmern uns dann um alles von A bis Z – von der Lagerhaltung bis zum Versand.

**Was schätzen Ihre Kunden, wie z.B. Brauereien oder Getränkehersteller an Ihnen?**

Da wir ein spezialisiertes Unternehmen sind, kennen wir wie gesagt die Branche und die Ansprüche. Unsere Mitarbeiter sind qualifiziert und man kann sich auf uns verlassen. Kurz- UND langfristig.



ZEITARBEIT MIT SCHWERPUNKT LOGISTIK.

LOGS SERVICES | Gabriel-von-Seidl-Str. 67 | 82031 Grünwald | Tel. 089 / 716 718 8 - 30 (Zentrale) | E-Mail: [info@logs-services.de](mailto:info@logs-services.de) | [www.logs-services.de](http://www.logs-services.de)